

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Приймальної комісії

\_\_\_\_\_ Г.О. Оборський  
(підпис)

\_\_\_\_\_ 2018 р.

**ПРОГРАМА ВСТУПНОГО ФАХОВОГО ВИПРОБУВАННЯ**

для вступу на навчання за освітньо-науковою програмою  
підготовки докторів філософії зі спеціальності

**073 «Менеджмент»**

## **Основи економічної теорії.**

Сучасні економічні теорії. Функції економічної теорії для управління підприємством. Вплив типу економічної системи на організацію діяльності підприємств. Особливості діяльності підприємства в залежності від форми чи виду власності в економічній системі.

Закони попиту і пропозиції. Вплив еластичності попиту та пропозиції на ціноутворення підприємства. Закон грошового обігу.

Закони функціонування ринку. Структура ринку, місце виробника та споживача в ньому. Ціноутворення в умовах конкуренції і монополії в ринковій системі. Врахування основних видів конкуренції в управлінні підприємством.

## **Економіка підприємства.**

Підприємство як суб'єкт господарювання. Організаційно-правові та економічні форми підприємницької діяльності. Виробничі потужності підприємства. Планування обсягів реалізації продукції та матеріально-технічного забезпечення.

Визначення основних виробничих фондів підприємства (ОВФ) та їх класифікація. Оцінка основних виробничих фондів: види вартості ОВФ. Знос основних фондів і його відшкодування. Поняття і види амортизації. Показники ефективності використання ОВФ. Шляхи поліпшення використання ОВФ.

Поняття, класифікація оборотних коштів підприємства (ОБК). Джерела формування оборотних коштів підприємства.

Види собівартості, особливості формування та скорочення. Класифікація витрат. Калькулювання собівартості за статтями витрат.

Доходи підприємства та джерела їх формування. Маржинальний дохід і його формування. Визначення точки беззбитковості чи порогу рентабельності фірми. Фінансові результати діяльності підприємства. Правило максимізації прибутку фірми. Різновиди рентабельності, розрахунок та шляхи підвищення.

Трудові ресурси підприємства, їх склад, порядок планування. Продуктивність та ефективність праці, показники, що їх характеризують, фактори впливу. Мотивація праці. Поняття і види мотивів і стимулів. Фактори мотивації праці персоналу підприємства.

## **Менеджмент.**

Суб'єкт та об'єкт управління, управлінські відносини. Управління виробничо-господарською діяльністю підприємства. Функції і технології управління підприємством. Принципи і методи управління підприємством. Адміністративні, економічні, соціально-психологічні методи управління.

Особливості функціонування підприємства в залежності від внутрішнього та зовнішнього середовища. Фактори внутрішнього середовища. Зовнішнє середовище менеджменту. Конкурентоспроможність фірми. Класифікація конкурентних стратегій. Оцінка конкурентних переваг в системі управління підприємством.

Функція та методи планування. Види планування: стратегічне, тактичне планування та оперативно-календарне планування, бізнес-планування. Основи стратегічного управління, планування та аналізу.

Контролювання, моніторинг та діагностика діяльності підприємств. Фінансово-економічні результати діяльності підприємства. Діагностика фінансового стану підприємства. Реструктуризація і санація підприємства. Банкрутство та ліквідація підприємства. Ризики діяльності та економічна безпека підприємств.

Управлінські рішення. Поведінкова школа в менеджменті. Етапи і методи прийняття управлінських рішень. Класичний і поведінковий підходи до прийняття

управлінських рішень. Сучасні теорії та системи підтримки прийняття управлінських рішень. Прийняття рішень в умовах ризиків та невизначеності.

Управління персоналом. Керівництво та лідерство. Організаційна культура. Формування, розвиток, оцінювання, мотивація, використання, переміщення персоналу підприємства. Ефективність управління персоналом на підприємстві.

Інвестиційна та інноваційна діяльність підприємства. Інвестиції підприємств. Основні категорії інвестиційного менеджменту. Інновації та інноваційний розвиток підприємств. Методи оцінювання ефективності інноваційної та інноваційної діяльності. Управління проектами. Проект, програма та портфель проектів та їх визначення. Основні поняття галузі знань з управління проектами. Життєві цикли проекту, процесу та продукту. Концепція взаємодій життєвих циклів.

### **Методи та моделі досліджень економічних систем та процесів в менеджменті.**

Методи та моделі статистичного аналізу стану та розвитку явищ, систем та процесів на різних рівнях управління.

Методи та інструменти фінансового аналізу. Ліквідність, фінансова стійкість, ділова активність та фінансова рентабельність підприємства як характеристики його фінансового стану та тенденцій розвитку. Інформаційне забезпечення аналітичних процедур.

Методи та моделі техніко-економічного аналізу. Методи та моделі оцінки ефективності використання ресурсів підприємства та чинників впливу.

Методи математичного моделювання та математичної статистики. Сутність та різновиди математичних моделей в економіці та менеджменті.

Системний аналіз та моделювання. Сутність системного аналізу. Метод задач системного аналізу. Загальні поняття теорії систем.

### **КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ВІДПОВІДІ ВСТУПНИКА**

на тестові завдання вступного фахового випробування для вступу на навчання за за освітньо-науковою програмою підготовки докторів філософії зі спеціальності 073 «Менеджмент»

Екзаменаційна робота, що налічує 25 тестових завдань, оцінюються за шкалою від 100 до 200 балів.

Екзаменаційний білет складається з тестових завдань, кожне з яких має декілька правильних відповідей з чотирьох-пяти запропонованих.

За кожне питання екзаменаційної роботи бали можуть бути нараховані наступним чином:

«4 бали» – за бездоганне виконання тестового завдання, коли обрані тільки правильні відповіді.

«2 бали» – за частково вірну відповідь на тестове завдання - коли з декількох варіантів правильних відповідей обрані не всі, або коли крім одного варіанта правильної відповіді обрано один або декілька неправильних варіантів відповідей.

«0 балів» – за повністю неправильну відповідь або її відсутність.